



Jaarverslag MR schooljaar 2022/2023

MR leden

Namens de leerkrachten: Esther Sweebe, Mariska Verberne, Pauline Zuurendonk

Namens de ouders: Erika Lintermans (voorzitter) Petra van Bussel (secretaris), Tine Martens (lid),

Namens de directie heeft Anja Janssen de MR-vergaderingen bijgewoond.

Het was, schooljaar waarin de MR zes keer heeft vergaderd. In hoofdlijnen zijn de volgende onderwerpen besproken:

MR jaarverslag wordt akkoord bevonden in de vergadering van 27-9-22 Dit is terug te vinden op het Platform, tevens is dit op internet geplaatst

Het schoolondersteunings profiel (SOP) is besproken in de vergadering van september, dit is deze vergadering ook ondertekend door de voorzitter van de MR.

Corona, dit schooljaar niet meer aan de orde, echter is er wel een draaiboek van uit Prodas, dit is door de MR ter kennisgeving gelezen.

Ouderbijdrage is besproken omdat men graag een schoolreisje wil, echter de kosten hiervan liggen aanzienlijk boven budget uit de ouderbijdrage. School heeft hierin aangegeven geen ruimte te hebben in de schoolbegroting.

Begroting 2023 is inhoudelijk besproken in de vergadering van november. De OR heeft deze goedgekeurd en getekend door de voorzitter. 7-3-23 is deze officieel getekend.

Rapportfolio en Social schools zijn ontwikkelingen in de digitale ondersteuning voor ouders, leerkrachten en leerlingen. De MR is hierover geïnformeerd in de vergadering van november. Nadat de MR zich heeft verdiept heeft zowel de oudergeleding als de leraar geleding hiermee ingestemd.

Reglementen van de MR zijn in de vergadering van januari geüpdatet, waarmee ook het rooster van aftreden is meegekeken. 1 lid is na dit schooljaar aftredend,

waarmee we vanuit de MR de procedure van werving gaan inzetten voor het volgende schooljaar.

Formatie is besproken tijdens de vergadering van maart. Schooljaar 23-24 zijn er 8 groepen. De groepsindeling w.b. leerkrachten is nog niet volledig rond, zodra dit rond is zal dit door management gedeeld worden met de MR.

Digitalisering is actie waar school me bezig is, gezien methodes vooralsnog vooral analoog zijn, echter CITO is gedigitaliseerd. De invloed van dit verschil is zichtbaar in de trendanalyses en uitslagen.

Schoolplan vanaf januari '24. Hiervoor zijn vanuit Prodas 9 beleidspunten leidend vanwaar uit ook de speerpunten naar voren komen. Het management heeft hierin de MR geïnformeerd.

Rooster van aftreden gevolgd in juni doorlopen. De leraar geleding blijft voltallig. Bij de oudergeleding is Erika Lintermans aftredend. Bram Snijders en Rick Rooijackers zullen samen een stem delen.

Werkverdelingsplan is met de leraar geleding besproken, zij zijn hiermee akkoord en hebben dit ondertekend. De volledig mr is in de vergadering van juni hierover geïnformeerd.

Vakantierooster is in de vergadering van mei besproken en goedgekeurd.

Taakverdeling binnen de MR wijzigt: Tine wordt voorzitter, Bram notulist, en Rick neemt samen met Petra de rol van secretaris op zich.

Directeurswissel kort voor het einde van het schooljaar werd door de bestuurder vs Prodas contact opgenomen met de oudergeleding i.v.m. een vraag om advies. Er wordt nu gekozen voor een directeur i.o. i.c.m. een interim directeur.

Komend schooljaar wordt de MR actief betrokken bij de procedure rondom de werving van een vaste directeur voor de nieuwe school.

Vergaderdata schooljaar 2023-2024 altijd om 20.00 uur

26-9-23

14-11-23

16-1-24

5-3-24

7-5-24

11-6-24