



Verslag MR-vergadering 14-11-23

Oudergeleding

Personeelsgeleding

| | |
|--|--|
| Aanwezig: Rick Rooijackers Bram Snijders Petra van Bussel Tine Martens | Aanwezig: Esther Sweebe Mariska Verberne Pauline Zuurendonk |
| Namens management: | Thomas Koolen |

Notulist: Bram Snijders

1. 20.00 Opening vergadering
2. Notulen van 26/9/23 goedgekeurd. Thomas en Esther hebben de GMR thema avond bijgewoond.
3. Thomas presenteert de begroting, dit is een meerjaren plan maar richt zich voornamelijk op 2024/25. De begroting is door Thomas samengesteld en er is ook al feedback van PRODAS en het cluster ontvangen. De verwachting is dat de formatie de komende jaren binnen het budget valt. De huidige transitie naar een nieuwe directeur drukt enigszins op het budget, dit wordt in overleg met PRODAS opgevangen. In de komende jaren wordt er een lichte stijging in het aantal leerlingen verwacht, vooral groep 5 is momenteel groot. De verwachting is dat in de nabije toekomst 8 groepen worden behouden. De inzet werkdrukmiddelen richt zich binnen BBS Antonius voornamelijk op personeel en er zijn plannen om dit uit te breiden naar Groepen 1&2. De MR is akkoord en de voorzitter zal het budget ondertekenen
4. Alle MR leden hebben suggesties voor de profielschets geleverd. Deze zijn tijdens de discussie samengevat in 9 punten:
 - Draagt bij aan een fijne productieve werksfeer, zowel formeel als informeel.
 - Draagt bij aan de ontwikkeling van de Antonius, het team en de individu:
 - kan verschillende belangen zien, herkennen, adresseren en hierop passend sturen.
 - versterkt het team, zodat zij in staat zijn hun werk goed vorm te geven

- Zichtbaar en toegankelijk voor iedereen: team, leerlingen en ouders.
- Het team kan steunen op de directeur, hij/zij heeft oog voor de mens achter de leerkracht, en weet hierin een goede balans te houden tussen zijn rol als directeur als ook de collega die hij/zij is.
- Waardeert de inzet van het team vanuit zijn/haar authenticiteit.
- Is een menselijk mens. Vanuit een groot empathisch vermogen. Weet wat er speelt in het team en de behoeftes die er zijn.
- Is integer, zegt wat hij/zij doet en doet wat hij/zij zegt. (transparantie in werkwijze)
- Iemand die openstaat voor de diversiteit van meningen, maar de moed heeft om beslissend te handelen en hier de verantwoordelijkheid in te nemen.
- Staat open voor feedback en is in staat om op zichzelf te reflecteren.

Tine zal deze overhandigen aan Jolanda van Loon en met haar spreken voor eventuele verduidelijkingen. Verderop in het sollicitatie proces zal een MR vertegenwoordiger plaatsnemen in de benoemingsadviescommissie.

5. Het document "voorstellen MR" is ernstig verouderd. Alle leden graag een nieuwe foto naar Esther sturen, zij zal het document vernieuwen.
6. Het activiteitenplan is verouderd. Graag iedereen het volgende document lezen en aanpassen voor de volgende vergadering "[Antoniusschool - Activiteitenplan MR 2021-2022 werkversie – Kopie](#)".
7. Geen overige opmerkingen
8. Tine sluit de vergadering om 21.55. Volgende vergadering 16/1/2024